



Утвержден решением  
Правления АО «Медицинский  
университет Астана»  
№ 10 от «27» 12 2011г.

---

---

**ПОЛОЖЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТА**

---

---

**ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА**

**О ПЕРЕЗАЧЕТЕ КРЕДИТОВ ПО ТИПУ ECTS**

ПЛ-МУА-12-11

г.Астана



## Содержание

1	Общие положения	3
2	Основная часть	3
2.1	Цели и задачи	3
2.2	Общие принципы Казахстанской системы перезачета кредитов по типу ECTS	3
2.3	Организационное обеспечение перезачета кредитов в кредиты ECTS	4
2.4	Механизм перерасчета кредитов в кредиты ECTS	5
3	Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка	6
	Лист согласования	8
	Лист регистраций изменений	10
	Лист ознакомления	11



## 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение о перезачете кредитов по типу Европейской системы зачета кредитов (European Credit Transfer System, далее - ECTS) АО «Медицинский университет Астана» (далее – Университет) устанавливает порядок проведения пересчета кредитов по типу ECTS.

1.2 Перезачет способствует переносу (трансферу) достижения студентов при смене образовательной траектории, учебного заведения для их официального признания

1.3 Правила и процедуры реализации данного положения распространяются на студентов, интернов, резидентов, магистрантов, магистрантов MBA, PhD докторантов, а также преподавателей и сотрудников Университета.

1.4 Настоящее Положение составлено в соответствии с Правилами организации учебного процесса по кредитной технологии обучения (Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее МОН РК) № 152 от 20.04.2011г.) и Концепции академической мобильности обучающихся высших учебных заведений Республики Казахстан (МОН РК 19.01 2011).

## 2 ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 2.1 Цели и задачи

2.1.1 Цели, задачи и общие правила пересчета казахстанских кредитов в кредиты ECTS соответствуют основным принципам Болонской декларации.

#### 2.1.2 Цель:

- обеспечение академической мобильности обучающихся и признания образовательных программ (всех уровней и форм высшего и послевузовского образования) в европейском образовательном пространстве.

#### 2.1.3 Задачи

- перенос и накопление зачетных единиц для получения искомой степени/квалификации.

### 2.2 Общие принципы Казахстанской системы перезачета кредитов по типу ECTS

2.2.1 Академический кредит в рамках ECTS – это единица измерения трудоёмкости изучения дисциплины, как на аудиторных занятиях, так и во время самостоятельной работы. Один кредит ECTS равен 25-30 академическим часам.

2.2.2 Трудоемкость одного казахстанского кредита теоретического обучения с учетом аудиторных занятий и самостоятельной работы обучающегося в бакалавриате составляет 45 часов работы, в профильной магистратуре – 60 часов, в научной и педагогической магистратуре – 75 часов, в докторантуре – 105 часов. Трудоемкость одного казахстанского кредита теоретического обучения по уровням образования и видам деятельности приведены в таблице 1-2.

### Трудоемкость одного казахстанского кредита теоретического обучения по уровням образования

Таблица 1

Уровни образования	Средние величины			Трудоемкость кредита
	Соотношение часов аудиторной работы и часов СРО	Часов аудиторной работы	Часов СРО	
Бакалавриат, специалист	1:2	15	30	45
Магистратура (профильная)	1:3	15	45	60
Магистратура (научная и педагогическая)	1:4	15	60	75

Докторантура	1:6	15	90	105
--------------	-----	----	----	-----

### Трудоемкость одного казахстанского кредита теоретического обучения по видам деятельности (для всех уровней образования)

Таблица 2

Вид деятельности	Соотношение часов контактной работы и часов СРО	Часов контактной работы	Часов СРО	Трудоемкость кредита
Учебная практика	1:0	15	0	15
Педагогическая практика	1:1	15	30	30
Производственная практика	1:4	15	60	75
Исследовательская практика	1:6	15	90	105
НИРМ (НИРД)	1:7	15	105	120
Итоговая аттестация	1:6	15	90	105

2.2.3 Трудоемкость студента в рамках ECTS определяются временем, требуемым для завершения всех запланированных видов учебной работы, таких как посещение лекций, семинаров, самостоятельных занятий, подготовка проектов, экзамены и пр.

2.2.3 Общая учебная нагрузка помимо аудиторной включает следующие виды самостоятельной учебной работы обучающегося: эссе, рефераты, курсовые работы (проекты), лабораторные работы, подготовка по различным видам текущего, промежуточного и итогового контроля, сбор материалов и написание дипломной работы (проекта).

2.2.4 ECTS оценивает суммарную трудоемкость учебной работы одного учебного года в 60 кредитов (в семестр обучающийся набирает 30 кредитов, а в триместр - 20 кредитов.) Продолжительность учебного года составляет 30 недель и 6 недель отводится на сдачу экзаменов (итоговый контроль).

2.2.6 Шкала оценок ECTS включает пять положительных оценок (от «А» до «Е»), оценки «FX», которая может быть исправлена, и оценки «F» без предоставления кредитов.

Система оценивания знаний РК, основанная на балльно-рейтинговой буквенной системе оценки учебных достижений обучающихся, включает десять положительных оценок (от «А» до «D»), которые предусматривают присвоение кредитов и одной неудовлетворительной оценки «F» без предоставления кредитов.

## 2.3 Организационное обеспечение перезачета кредитов в кредиты ECTS

2.3.1 Приказом ректора назначаются координаторы ECTS в целом по вузу и на факультетах.

2.3.2 Координаторы ECTS по вузу обеспечивают соблюдение принципов и механизмов ECTS, координируют работу всех координаторов структурных подразделений вуза.

2.3.3 Координаторы ECTS структурных подразделений консультируют обучающихся и профессорско-преподавательский состав по практическим и учебным аспектам ECTS.

2.3.4 Координаторы ECTS по вузу подчиняются проректору по образовательной деятельности.

## 2.4 Механизм пересчета кредитов в кредиты ECTS

2.4.1 Перерасчет кредитов РК в кредиты ECTS и обратно осуществляется на основе переводных коэффициентов. Значения переводного коэффициента пересчета кредитов теоретического обучения по уровням образования приведены в таблице 3

### Значения переводного коэффициента пересчета кредитов теоретического обучения по уровням образования

Таблица 3

Уровень образования	Трудоемкость казахстанского кредита	Трудоемкость кредита ECTS	
		30	25
Бакалавриат, специалист	45	1,5	1,8
Магистратура (профильная)	60	2	2,4
Магистратура (научная и педагогическая)	75	2,5	3
Докторантура	105	3,5	4,2

2.4.2 Перерасчет кредитов ECTS в кредиты РК осуществляется путем деления кредитов ECTS на переводной коэффициент в зависимости от наполняемости 1 кредита ECTS по каждой дисциплине и уровня образовательных программ:

$$\text{количество кредитов } KZ = \frac{\text{количество кредитов ECTS}}{k}, \text{ где } k:$$

- 1) для бакалавриата - в пределах от 1,5 до 1,8;
- 2) для профильной магистратуры - в пределах от 2 до 2,4,  
для научной и педагогической магистратуры – в пределах от 2,5 до 3;
- 3) для докторантуры - в пределах от 3,5 до 4,2.

При этом кредиты формируются в целых единицах.

Трудоемкость курсовых проектов (работ) входит в общую трудоемкость дисциплины.

2.4.3 Перерасчет кредитов РК в кредиты ECTS осуществляется путем умножения кредитов РК на переводные коэффициенты (приложение 5) в зависимости от наполняемости 1 кредита РК по каждой дисциплине и уровня образовательных программ:

$$\text{количество кредитов ECTS} = \text{количество кредитов } KZ * k, \text{ где } k \text{ см пункт 2.4.2}$$

Данные переводные коэффициенты используются для перерасчета кредитов теоретического обучения (с учетом аудиторных занятий и самостоятельной работы).

2.4.4 Перерасчет кредитов других видов учебной работы осуществляется по аналогии с пунктом 2.4.2 с помощью следующих переводных коэффициентов:

- практика: учебная – в пределах от 0,5 до 0,6, педагогическая – в пределах от 1 до 1,2, производственная – в пределах от 2,5 до 3, исследовательская – в пределах от 4 до 4,8;
- научно (экспериментально) - исследовательская работа магистранта (докторанта) – в пределах от 4 до 4,8;
- итоговая аттестация обучающегося – в пределах от 3,2 до 4,5.

2.4.5 Перевод оценок по ECTS в балльно-рейтинговую буквенную систему оценки учебных достижений обучающихся и обратно осуществляется согласно таблицам 4-5

#### Таблица перевода оценок по ECTS в балльно-рейтинговую буквенную систему оценки учебных достижений обучающихся

Таблица 4

Оценка по ECTS	Оценка по буквенной системе	Цифровой эквивалент баллов	%-ное содержание	Оценка по традиционной системе
A	A	4,0	100	Отлично
B	B+	3,33	85	Хорошо

C	B	3,0	80	Удовлетворительно
D	C	2,0	65	
E	D	1,0	50	
FX, F	F	0	0	Неудовлетворительно

### Таблица перевода оценок балльно-рейтинговой буквенной системы в оценки по ECTS

Таблица 5

Оценка по буквенной системе	Цифровой эквивалент баллов	%-ное содержание	Оценка по традиционной системе	Оценка по ECTS
A	4,0	95-100	Отлично	A
A-	3,67	90-94		
B+	3,33	85-89	Хорошо	B
B	3,0	80-84	Хорошо	C
B-	2,67	75-79		
C+	2,33	70-74		
C	2,0	65-69	Удовлетворительно	D
C-	1,67	60-64		
D+	1,33	55-59		
D	1,0	50-54	Удовлетворительно	E
F	0	0-49	Неудовлетворительно	FX, F

## 3 ПЕРЕСМОТР, ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ, ХРАНЕНИЕ И РАССЫЛКА

3.1 Пересмотр, внесение изменений, хранение и рассылка настоящего положения Университета осуществляются в соответствии с требованиями раздела 6 стандарта Университета «Управление документацией».

3.2 Оригинал настоящего положения Университета регистрируется и хранится в Отделе менеджмента качества и стратегического планирования.

3.3 Сканированная версия настоящего положения Университета размещается на серверном компьютере Университета в папке общего доступа.

3.4 Учетные копии настоящего положения Университета рассылаются:

- Проректору по образовательной деятельности;
- Проректору по научной и клинической деятельности;
- Деканам факультетов;
- Учебно-методическому отделу;
- Отделу международного сотрудничества;
- Юридическому отделу;
- Отделу Офис-регистратора;
- Отделу учета студентов и производственной практики;
- Отелу планирования учебного процесса.



### Лист согласования

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Подпись
1	Проректор по образовательной деятельности	Жаксылыкова Г.А.	20.12.11	
2	Проректор по научной и клинической деятельности	Галицкий Ф.А.	20/12-11	
3	Проректор по воспитательной деятельности и связям с общественностью	Хайрли Г.З.	21.12.11	
4	Проректор по административной и экономической деятельности	Нуржаубай М.О.		
5	Начальник управления кадровой работы и правового обеспечения	Сыздыков Б.А.	20.12.11	
6	Начальник отдела менеджмента качества и стратегического планирования	Жумашева З.С.	13.12.11	
7	Начальник юридического отдела	Устинович О.С. 	13.12.11	



**Лист согласования**

(Первичное согласование с заинтересованными подразделениями/должностными лицами)

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Подпись
1	Начальник учебно-методического отдела	Дусмагамбетова А.М.	5.12.2011	
2	Начальник отдела науки	Тулешова Г.Т.	5.12.2011	
3	Начальник отдела офис-регистратора	Муканова Р.Ж.	2.12.2011	
4	Начальник отдела международного сотрудничества	Амангельды Н.	5.12.2011	
5	Декан общей медицины	Махамбетов К.О	05.12.2011	
6	Декан факультета стоматологии, фармации, СД, педиатрии, ЛД, МПД, ВМ	Карибжанов А.А.	(Иск) 5.12.2011	
7	Декан послевузовского образования	Жарлыганова Д.С.	5.12.2011	
8	Декан по бакалавриату Института общественного здравоохранения	Еркебай Р.А.	2.12.2011	
9	Декан послевузовского и дополнительного образования Института общественного здравоохранения	Игисинов Н.С.	07.12.2011	
10	Декан по интернатуре и трудоустройству	Досхожина Г.Н.	5.12.2011	





